



## КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ ПОСТАНОВА

від 9 грудня 2015 р.  
№ 1013  
Київ

### **Про упорядкування структури заробітної плати, особливості проведення індексації та внесення змін до деяких нормативно-правових актів**

Кабінет Міністрів України **ПОСТАНОВЛЯЄ:**

1. Установити, що:

1) у межах видатків на оплату праці, затверджених у кошторисах установ, закладів та організацій, у тому числі за рахунок виплат, пов'язаних з індексацією, надбавок, доплат, премій, посадові оклади (тарифні ставки, ставки заробітної плати) працівників підвищуються відповідно до збільшення розміру посадового окладу працівника 1 тарифного розряду Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 (Офіційний вісник України, 2002 р., № 36, ст. 1699), з встановленням з 1 грудня 2015 р. у штатному розписі посадових окладів (тарифних ставок, ставок заробітної плати) працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери у таких розмірах:

- 1 тарифного розряду — 1378 гривень;
- 2 тарифного розряду — 1383 гривні;
- 3 тарифного розряду — 1393 гривні;
- 4 тарифного розряду — 1414 гривень;
- 5 тарифного розряду — 1514 гривень;
- 6 тарифного розряду — 1614 гривень;
- 7 тарифного розряду — 1714 гривень;
- 8 тарифного розряду — 1825 гривень;
- 9 тарифного розряду — 1925 гривень;
- 10 тарифного розряду — 2026 гривень;

- 11 тарифного розряду — 2193 гривні;
- 12 тарифного розряду — 2360 гривень;
- 13 тарифного розряду — 2527 гривень;
- 14 тарифного розряду — 2693 гривні;
- 15 тарифного розряду — 2872 гривні;
- 16 тарифного розряду — 3105 гривень;
- 17 тарифного розряду — 3339 гривень;
- 18 тарифного розряду — 3573 гривні;
- 19 тарифного розряду — 3806 гривень;
- 20 тарифного розряду — 4051 гривня;
- 21 тарифного розряду — 4285 гривень;
- 22 тарифного розряду — 4519 гривень;
- 23 тарифного розряду — 4753 гривні;
- 24 тарифного розряду — 4853 гривні;
- 25 тарифного розряду — 5020 гривень;

2) у межах видатків на оплату праці, затверджених у кошторисах установ, закладів та організацій, за рахунок виплат, пов'язаних з індексацією, надбавок, доплат, премій підвищуються з 1 грудня 2015 р. на 10 відсотків посадові оклади працівників, розміри яких затверджено:

постановою Кабінету Міністрів України від 11 вересня 2007 р. № 1123 “Про умови оплати праці працівників державних нотаріальних контор та державних нотаріальних архівів” (Офіційний вісник України, 2007 р., № 69, ст. 2637);

постановою Кабінету Міністрів України від 10 вересня 2008 р. № 800 “Про умови оплати праці працівників Центру адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу та його регіональних відділень” (Офіційний вісник України, 2008 р., № 69, ст. 2312);

постановою Кабінету Міністрів України від 28 березня 2011 р. № 329 “Деякі питання матеріального забезпечення працівників Національної школи суддів України” (Офіційний вісник України, 2011 р., № 24, ст. 994);

постановою Кабінету Міністрів України від 20 червня 2012 р. № 552 “Про умови оплати праці працівників Координаційного центру з надання правової допомоги та його територіальних відділень” (Офіційний вісник України, 2012 р., № 47, ст. 1837);

3) у межах видатків на оплату праці, затверджених у кошторисах органів виконавчої влади, місцевого самоврядування, прокуратури та інших органів, за рахунок виплат, пов'язаних з індексацією, надбавок, доплат, премій підвищуються на 25 відсотків посадові

оклади керівних працівників, спеціалістів і службовців, розміри яких затверджено:

розпорядженням Президента України від 8 січня 1992 р. № 22 “Про посадовий оклад Прем’єр-міністра України”;

постановою Кабінету Міністрів України від 15 березня 1999 р. № 362 “Про умови оплати праці і матеріально-побутового забезпечення працівників регіональних служб державного ветеринарно-санітарного контролю та нагляду на державному кордоні та транспорті” (Офіційний вісник України, 1999 р., № 11, ст. 423; 2004 р., № 46, ст. 3040);

постановою Кабінету Міністрів України від 12 березня 2003 р. № 323 “Про умови оплати праці керівних працівників Центру технічних засобів управління і телекомунікаційних систем Кабінету Міністрів України” — із змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 15 червня 2006 р. № 831 (Офіційний вісник України, 2006 р., № 25, ст. 1816; 2007 р., № 66, ст. 2546);

додатками 1—37, 43<sup>1</sup>, 43<sup>2</sup>, 48—55 до постанови Кабінету Міністрів України від 9 березня 2006 р. № 268 “Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів” (Офіційний вісник України, 2006 р., № 10, ст. 632);

постановою Кабінету Міністрів України від 12 квітня 2006 р. № 495 “Про умови оплати праці працівників секретаріату Національної тристоронньої соціально-економічної ради” (Офіційний вісник України, 2006 р., № 15, ст. 1104; 2012 р., № 65, ст. 2664);

додатком 1 до постанови Кабінету Міністрів України від 3 липня 2006 р. № 904 “Про умови оплати праці працівників Українського національного інформаційного агентства “Укрінформ” (Офіційний вісник України, 2006 р., № 27, ст. 1945; 2007 р., № 71, ст. 2672), крім посадових окладів генерального директора, заступника генерального директора;

постановою Кабінету Міністрів України від 3 липня 2006 р. № 907 “Про умови оплати праці працівників державних органів контролю в насінництві та розсадництві, що належать до категорій посад державних службовців” (Офіційний вісник України, 2006 р., N 27, ст. 1948; 2007 р., № 64, ст. 2501);

постановою Кабінету Міністрів України від 18 жовтня 2006 р. № 1428 “Про умови оплати праці працівників Національної служби посередництва і примирення та її відділень” (Офіційний вісник України, 2006 р., № 42, ст. 2807; 2007 р., № 55, ст. 2214), крім посадових окладів голови, першого заступника голови, заступника голови;

постановою Кабінету Міністрів України від 23 травня 2007 р. № 763 “Про умови оплати праці працівників Головної державної інспекції захисту рослин та державних інспекцій захисту рослин Автономної Республіки Крим, областей і районів, віднесених до категорій посад державних службовців” (Офіційний вісник України, 2007 р., № 39, ст. 1551, № 64, ст. 2500);

постановою Кабінету Міністрів України від 1 грудня 2010 р. № 1085 “Про умови оплати праці працівників Координаційного центру забезпечення взаємодії з Кабінетом Міністрів України” (Офіційний вісник України, 2010 р., № 92, ст. 3261; 2015 р., № 80, ст. 2669);

постановою Кабінету Міністрів України від 31 травня 2012 р. № 505 “Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників органів прокуратури”

(Офіційний вісник України, 2012 р., № 44, ст. 1697; 2015 р., № 80, ст. 2668);

постановою Кабінету Міністрів України від 30 червня 2005 р. № 510 “Про оплату праці керівних працівників державних органів” (Офіційний вісник України, 2005 р., № 27, ст. 1545);

постановою Кабінету Міністрів України від 30 червня 2005 р. № 512 “Про оплату праці керівників Верховної Ради та Ради міністрів Автономної Республіки Крим, обласних, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій, обласних, Київської та Севастопольської міських рад” (Офіційний вісник України, 2005 р., № 27, ст. 1547);

постановою Кабінету Міністрів України від 30 червня 2005 р. № 520 “Про оплату праці членів Вищої ради юстиції та членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України” (Офіційний вісник України, 2005 р., № 27, ст. 1555; 2015 р., № 72 ст. 2366);

постановою Кабінету Міністрів України від 30 червня 2005 р. № 521 “Про оплату праці Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини” (Офіційний вісник України, 2005 р., № 27, ст. 1556);

постановою Кабінету Міністрів України від 30 червня 2005 р. № 522 “Про оплату праці Голови, заступників Голови, секретаря та членів Центральної виборчої комісії” (Офіційний вісник України, 2005 р., № 27, ст. 1557; 2007 р., № 38, ст. 1524);

постановою Кабінету Міністрів України від 30 червня 2005 р. № 523 “Про оплату праці Керівника та заступника Керівника Апарату Верховної Ради України” (Офіційний вісник України, 2005 р., № 27, ст. 1558);

постановою Кабінету Міністрів України від 30 червня 2005 р. № 524 “Про оплату праці Голови, заступників Голови та членів Національної ради з питань телебачення і радіомовлення” (Офіційний вісник України, 2005 р., № 27, ст. 1559).

2. Внести до постанов Кабінету Міністрів України зміни, що додаються.

3. Міністрам, керівникам інших центральних органів виконавчої влади, головам обласних, Київської міської державних адміністрацій та інших державних органів у межах передбачених коштів державного бюджету, місцевих бюджетів та власних коштів вжити заходів для підвищення з 1 грудня 2015 р. розмірів посадових окладів (тарифних ставок, ставок заробітної плати), перегляду розмірів надбавок, доплат, премій, спрямувавши на зазначені цілі всі виплати, пов'язані з сумою індексації, яка склалась у грудні 2015 р., з тим, щоб розмір підвищення всіх складових заробітної плати у сумарному виразі для кожного працівника у грудні 2015 р. перевищив суму індексації, яку йому повинні були виплатити у грудні 2015 року.

Для проведення подальшої індексації заробітної плати обчислення індексу споживчих цін починається з січня 2016 р. відповідно до Порядку проведення індексації грошових доходів населення, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17 липня 2003 р. № 1078 (Офіційний вісник України, 2003 р., № 29, ст. 1471).

4. Керівникам установ, закладів, організацій окремих галузей бюджетної сфери та органів виконавчої влади, місцевого самоврядування, прокуратури та інших органів забезпечити внесення змін до штатного розпису установ, закладів та організацій, відповідних органів з урахуванням нових розмірів посадових окладів (тарифних ставок, ставок заробітної плати).

5. Міністерствам та іншим центральним органам виконавчої влади у місячний строк

привести власні нормативно-правові акти з питань оплати праці працівників установ, закладів та організацій, що належать до сфери їх управління, у відповідність з цією постановою.

6. Ця постанова набирає чинності з дня її опублікування та застосовується з 1 грудня 2015 року.

*Прем'єр-міністр України*

*А. ЯЦЕНЮК*

ЗАТВЕРДЖЕНО  
постановою Кабінету Міністрів України  
від 9 грудня 2015 р. № 1013

**ЗМІНИ,  
що вносяться до постанов Кабінету Міністрів України**

1. У постанові Кабінету Міністрів України від 31 травня 2000 р. № 865 “Про деякі питання вдосконалення визначення розмірів заробітку для обчислення пенсії” (Офіційний вісник України, 2000 р., № 22, ст. 906; 2003 р., № 17, ст. 773; 2004 р., № 21, ст. 1435; 2005 р., № 30, ст. 1825; 2012 р., № 18, ст. 657):

1) пункт 4 виключити;

2) абзац перший пункту 5 викласти в такій редакції:

“5. Форма довідки про заробітну плату, що подається для призначення пенсії державним службовцям, затверджується правлінням Пенсійного фонду України за погодженням з Міністерством соціальної політики.”;

3) пункт 6 викласти в такій редакції:

“6. У всіх випадках призначення пенсій заробіток для призначення пенсії не може перевищувати сум заробітної плати, на які нараховується єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, на момент призначення пенсій.”.

2. Абзац другий примітки 1 до додатка 1 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 “Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (Офіційний вісник України, 2002 р., № 36, ст. 1699; 2005 р., № 34, ст. 2064; 2015 р., № 76, ст. 2527) після цифр і слова “1012 гривень” доповнити словами і цифрами “, з 1 грудня 2015 р. — 1113 гривень”.

3. У Порядку проведення індексації грошових доходів населення, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 17 липня 2003 р. № 1078 (Офіційний вісник України, 2003 р., № 29, ст. 1471; 2006 р., № 20, ст. 1484; 2007 р., № 52, ст. 2113; 2008 р., № 20, ст. 569; 2012 р., № 45, ст. 1759; 2014 р., № 14, ст. 426; 2015 р., № 73, ст. 2404):

1) абзац другий пункту 2 викласти в такій редакції:

“пенсії або щомісячне довічне грошове утримання (з урахуванням надбавок, підвищень, додаткової пенсії, цільової грошової допомоги, пенсії за особливі заслуги перед Україною та інших доплат, установлених законодавством), крім тих, які зазначені у пункті 3 цього Порядку;”;

2) пункт 5 викласти в такій редакції:

“5. У разі підвищення тарифних ставок (окладів), пенсій або щомісячного довічного грошового утримання, стипендій, виплат, що здійснюються відповідно до законодавства про загальнообов’язкове державне соціальне страхування, значення індексу споживчих цін у місяці, в якому відбувається підвищення, приймається за 1 або 100 відсотків.

Обчислення індексу споживчих цін для проведення подальшої індексації здійснюється з місяця, наступного за місяцем підвищення зазначених грошових доходів населення.

Сума індексації у місяці підвищення тарифних ставок (окладів), пенсій або щомісячного довічного грошового утримання, стипендій, виплат, що здійснюються відповідно до законодавства про загальнообов’язкове державне соціальне страхування, не нараховується, якщо розмір підвищення грошового доходу перевищує суму індексації, що склалась у місяці підвищення доходу.

Якщо розмір підвищення грошового доходу не перевищує суму індексації, що склалась у місяці підвищення доходу, сума індексації у цьому місяці визначається з урахуванням розміру підвищення доходу і розраховується як різниця між сумою індексації і розміром підвищення доходу.

У разі зростання заробітної плати за рахунок інших її складових без підвищення тарифних ставок (окладів) сума індексації не зменшується на розмір підвищення заробітної плати. У разі коли відбувається підвищення тарифної ставки (окладу), у місяці підвищення враховуються всі складові заробітної плати, які не мають разового характеру.

До чергового підвищення тарифних ставок (окладів), пенсій або щомісячного довічного грошового утримання, стипендій, виплат, що здійснюються відповідно до законодавства про загальнообов’язкове державне соціальне страхування, до визначеної суми індексації додається сума індексації, яка складається внаслідок перевищення величини індексу споживчих цін порогу індексації, зазначеного у пункті 1<sup>1</sup> цього Порядку.

Приклади проведення індексації грошових доходів громадян у разі їх підвищення наведено у додатку 4.

У разі підвищення грошових доходів населення випереджаючим шляхом з урахуванням прогнозного рівня інфляції під час визначення розміру підвищення грошових доходів у зв’язку з індексацією враховується рівень такого підвищення.

Нарахування сум індексації або проведення чергового підвищення грошових доходів випереджаючим шляхом здійснюється з першого числа місяця, що настає за місяцем, в якому офіційно опубліковано індекс споживчих цін, на підставі якого нарахована сума індексації перевищить розмір підвищення грошових доходів випереджаючим шляхом.

Приклад обчислення суми індексації у разі підвищення грошових доходів населення випереджаючим шляхом з урахуванням прогнозного рівня інфляції наведено у додатку 5.

У разі коли індекс споживчих цін для проведення індексації, розрахований нарастаючим підсумком, перевищив 10 відсотків, Кабінет Міністрів України приймає рішення про підвищення тарифних ставок (окладів) працівникам бюджетної сфери, органам державної влади, місцевого самоврядування, прокуратури та інших органів з урахуванням суми індексації, яка складається на момент підвищення.

Працівникам підприємств і організацій, які перебувають на госпрозрахунку, підвищення заробітної плати у зв'язку із зростанням рівня інфляції провадиться у порядку, визначеному у колективних договорах, але не нижче норм, визначених Законом України "Про індексацію грошових доходів населення" та положень цього Порядку."

3) пункт 6 доповнити абзацом такого змісту:

"Проведення індексації грошових доходів населення здійснюється у межах фінансових ресурсів бюджетів усіх рівнів, бюджету Пенсійного фонду України та бюджетів інших фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування на відповідний рік."

4) пункт 9 після абзацу четвертого доповнити новим абзацом такого змісту:

"Після звільнення пенсіонера з роботи обчислення індексу споживчих цін для проведення подальшої індексації пенсії здійснюється з місяця, наступного за місяцем підвищення його пенсії."

У зв'язку з цим абзац п'ятий і шостий вважати відповідно абзацами шостим і сьомим;

5) пункти 10<sup>1</sup> і 10<sup>2</sup> викласти в такій редакції:

"10<sup>1</sup>. Обчислення індексу споживчих цін для проведення індексації пенсій особам, які набули право на її призначення, щомісячного довічного грошового утримання, що виплачуються замість пенсії, здійснюється починаючи з місяця, в якому їх призначено.

У разі коли в результаті перерахунку пенсій за рішеннями судів, які набрали законної сили, виплати перерахованих сум до пенсії фактично не здійснені і строки їх виплати не визначені, місяць, в якому значення індексу споживчих цін було прийнято за 1 або 100 відсотків, для визначення індексації пенсії не змінюється.

Обчислення індексу споживчих цін для проведення індексації матеріального забезпечення безробітних здійснюється з місяця, в якому розпочата відповідна виплата.

Обчислення індексу споживчих цін для проведення індексації стипендії здійснюється починаючи з місяця, в якому її призначено. У разі коли особа не отримувала стипендію або втратила право на її призначення, а в подальшому стипендія їй була знову або вперше призначена (за результатами наступного семестрового контролю, у зв'язку з переведенням на навчання за державним замовленням, виникненням підстав для призначення соціальної стипендії, поновленням на навчання тощо), обчислення індексу споживчих цін здійснюється з місяця призначення стипендії.

У разі переведення з іншого навчального закладу студента, який не втрачав право на отримання стипендії, обчислення індексу споживчих цін для проведення індексації цієї

стипендії здійснюється починаючи з місяця, в якому її призначено у навчальному закладі до переведення.

У разі збільшення учням і студентам за результатами семестрового контролю розміру ординарної (звичайної) академічної стипендії або соціальної стипендії як таким, що мають 10—12 балів з кожного предмета за дванадцятибальною шкалою або середній бал успішності “5” за п’ятибальною шкалою оцінювання, а також призначення інших академічних стипендій за результатами навчання, розміри та порядок призначення яких визначаються окремими нормативно-правовими актами (стипендії Президента України, Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України, іменні стипендії), обчислення індексу споживчих цін для індексації стипендії продовжує здійснюватись з місяця призначення розміру ординарної (звичайної) академічної стипендії або соціальної стипендії.

10<sup>2</sup>. Для працівників, яких переведено на іншу роботу на тому самому підприємстві, в установі або організації, а також переведено на роботу на інше підприємство, в установу або організацію або в іншу місцевість та у зв’язку із змінами в організації виробництва і праці у разі продовження такими працівниками роботи, для новоприйнятих працівників, а також для працівників, які використали відпустку для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку та відпустку без збереження заробітної плати, передбачені законодавством про відпустки, обчислення індексу споживчих цін для проведення індексації здійснюється з місяця, наступного за місяцем підвищення тарифної ставки (окладу), за посадою, яку займає працівник.”;

6) пункт 10<sup>3</sup> виключити;

7) додатки 4 і 5 до Порядку викласти в такій редакції:

“Додаток 4  
до Порядку  
(у редакції постанови Кабінету Міністрів України  
від 9 грудня 2015 р. № 1013)

### **ПРИКЛАДИ проведення індексації грошових доходів населення у разі їх підвищення**

**Приклад 1.** Заробітна плата працівника з урахуванням індексації у грудні 2015 р. становить 1994,7 гривні, з них:

1500 гривень — посадовий оклад;

494,7 гривні — індексація, яка розрахована з урахуванням величини індексу споживчих цін 35,9 відсотка, виходячи з прожиткового мінімуму для працездатних осіб — 1378 гривень ( $1378 \times 35,9 : 100 = 494,7$ ).

При цьому у грудні 2015 р. відбувається підвищення посадового окладу працівника на 500 гривень.

Посадовий оклад працівника після підвищення становить 2000 гривень (1500 + 500).

У зв’язку з тим, що розмір підвищення посадового окладу у грудні (500 гривень) перевищив суму індексації, яка склалась у зазначеному місяці (494,7 гривні), сума індексації у місяці підвищення не нараховується.



Для проведення подальшої індексації розрахунок індексу споживчих цін здійснюється з січня 2016 року.

**Приклад 2.** Після підвищення заробітної плати у грудні 2015 р. наступне підвищення відбувається у травні 2016 року.

Величина приросту індексу споживчих цін, розрахована з січня 2016 р., у травні 2016 р. становить 5 відсотків.

Посадовий оклад працівника до підвищення становить 2000 гривень. Крім того, у травні працівник отримує індексацію 72,5 гривні, яка розрахована з урахуванням величини індексу споживчих цін 5 відсотків, виходячи з умовного прожиткового мінімуму для працездатних осіб у травні — 1450 гривень ( $1450 \times 5 : 100 = 72,5$ ).

Також працівник отримує премію у розмірі 20 відсотків посадового окладу, яка становить 400 гривень ( $2000 \times 20 : 100$ ).

Усього заробітна плата до підвищення становить 2400 гривень ( $2000 + 400$ ), а з урахуванням індексації — 2472,5 гривні ( $2000 + 72,5 + 400$ ).

Посадовий оклад підвищується на 100 гривень і становить 2100 гривень ( $2000 + 100$ ), відповідно зростає розмір премії, який становить 420 гривень ( $2100 \times 20 : 100$ ).

У зв'язку з підвищенням посадового окладу під час порівняння суми підвищення заробітної плати та суми індексації повинні враховуватися всі складові заробітної плати, які не мають разового характеру виплати.

З урахуванням суми підвищення посадового окладу та розміру премії заробітна плата після підвищення становить 2520 гривень ( $2100 + 420$ ).

Отже, сума підвищення заробітної плати у травні становить 120 гривень ( $2520 - 2400$ ).

У зв'язку з тим, що сума підвищення заробітної плати у травні (120 гривень) перевищує суму індексації, яка склалась у зазначеному місяці (72,5 гривні), у травні 2016 р. сума індексації не нараховується.

Для проведення подальшої індексації індекс споживчих цін розраховується наростаючим підсумком з червня 2016 року.

**Приклад 3.** Підвищення посадового окладу відбулося у грудні 2015 року.

Заробітна плата працівника у грудні 2015 р. становить 2400 гривень, з них:

2000 гривень — посадовий оклад;

400 гривень (20 відсотків посадового окладу ( $2000 \times 20 : 100$ ) — премія.

Наступне підвищення посадового окладу передбачається здійснити у грудні 2016 року.

Для проведення індексації індекс споживчих цін розраховується наростаючим підсумком із січня 2016 року.

При цьому у вересні 2016 р. індекс споживчих цін перевищує 10 відсотків і становить 10,5 відсотка.

Абзацом одинадцятим пункту 5 Порядку проведення індексації грошових доходів населення передбачено, що у разі, коли індекс споживчих цін для проведення індексації, розрахований наростаючим підсумком, перевищив 10 відсотків, Кабінет Міністрів України приймає рішення про підвищення тарифних ставок (окладів) працівникам бюджетної сфери, органам державної влади, місцевого самоврядування, прокуратури та інших органів з урахуванням суми індексації, яка складається на момент підвищення.

Враховуючи, що індекс споживчих цін у вересні 2016 р. перевищив 10 відсотків, здійснюється підвищення заробітної плати з урахуванням надбавок, доплат та премій з тим, щоб підвищення заробітної плати перевищило суму індексації, що склалась на момент підвищення.

Додаток 5  
до Порядку  
(у редакції постанови Кабінету Міністрів України  
від 9 грудня 2015 р. № 1013)

**ПРИКЛАД**  
**обчислення суми індексації у разі підвищення грошових**  
**доходів населення випереджаючим шляхом з урахуванням**  
**прогнозного рівня інфляції**

Обчислення суми індексації здійснюється на прикладі розрахунку заробітної плати.

Індексація щодо інших грошових доходів проводиться в такому самому порядку.

Заробітна плата у грудні 2015 р. становить 2000 гривень.

Підвищення заробітної плати випереджаючим шляхом з урахуванням прогнозного рівня інфляції здійснюється починаючи з 1 січня 2016 року. При цьому обсяг підвищення заробітної плати з урахуванням попередньої суми індексації (у разі її нарахування) повинен перевищувати таку суму індексації.

Обсяг підвищення заробітної плати випереджаючим шляхом у січні 2016 р. визначено у сумі 50 гривень.

Таким чином, загальний дохід працівника за січень 2016 р. становить 2050 гривень (2000 + 50).

Для визначення індексу споживчих цін з метою проведення подальшої індексації або здійснення чергового підвищення заробітної плати випереджаючим шляхом починаючи з лютого 2016 р. здійснюється обчислення індексу споживчих цін наростаючим підсумком та суми індексації.

Обчислення здійснюється до перевищення нарахованої суми індексації розміру підвищення заробітної плати випереджаючим шляхом у січні 2016 р. (50 гривень).

Індексація визначається виходячи з прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб, що становить 1378 гривень.

### Обчислення індексу споживчих цін та індексації:

	Індекс споживчих цін, відсотків		Величина приросту індексу споживчих цін для визначення суми індексації, відсотків	Сума індексації, гривень
	до попереднього місяця за даними Держстату (дані умовні)	для визначення суми індексації		
2016 рік	101,1	місяць		
січень		підвищення		
		доходу		
лютий	101,6	101,6		
березень	102,3	102,3		
квітень			1,6	22,05
			$(1,016 \times 100 - 100)$	$(1378 \times 1,6 : 100)$
травень			3,9	53,74
			$(1,016 \times 1,023 \times 100 - 100)$	$(1378 \times 3,9 : 100)$

З урахуванням індексу споживчих цін за березень 2016 р., на підставі якого нарахована сума індексації (53,74 гривні) перевищує розмір підвищення заробітної плати (50 гривень), починаючи з травня 2016 р. відновлюється індексація заробітної плати в межах прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб, на величину приросту індексу споживчих цін (3,9 відсотка) або здійснюється чергове підвищення заробітної плати працівників випереджаючим шляхом, яке повинне перевищити суму індексації у травні 2016 р. (53,74 гривні).

У разі відновлення індексації розмір заробітної плати за травень 2016 р. разом із сумою індексації повинен становити 2053,74 гривні (2000 + 53,74). Тобто працівникові виплачується більша за величиною заробітна плата за травень 2016 р., а саме – на величину індексації (53,74 гривні) замість підвищення заробітної плати випереджаючим шляхом (50 гривень).

Подальша індексація повинна проводитись із застосуванням індексів, визначених згідно з Порядком проведення індексації грошових доходів населення.”.